



## **Clôture du 15<sup>e</sup> cycle de formation d'agent de fabrication des 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> cycles de formation d'agent de sécurité et des 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> cycles de formation d'agent de production Goodyear**

### **Une initiative d'insertion réussie**

Lors de la cérémonie organisée dans les locaux de la FEDIL, le 21 juillet 2005, en l'honneur des 49 participants du 15<sup>e</sup> cycle de formation d'agent de fabrication, des 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> cycles de formation d'agent de sécurité et des 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> cycles de formation d'agent de production Goodyear, les certificats de participation ont été remis aux lauréats, en présence de François Biltgen, ministre du Travail et de l'Emploi, et des représentants du ministère de l'Éducation nationale et de la Formation professionnelle, de l'ADEM, du CNFPC, du Group 4 Falck et de Goodyear.

Ces cinq cycles de formation qui se sont déroulés entre mars et juillet 2005 au Centre national de formation professionnelle continue (CNFPC) à Esch-sur-Alzette, ont permis aux demandeurs d'emploi d'acquérir une formation complémentaire permettant leur insertion, voire réinsertion dans la vie active.

Le contenu du 15<sup>e</sup> cycle de la formation pour agents de fabrication a été élaboré par un groupe de travail composé de responsables des ressources humaines et de la formation d'entreprises industrielles ainsi que de responsables des deux ministères partenaires, de l'Administration de l'emploi et du CNFPC. Le programme comportait des formations théoriques qui ont eu lieu au CNFPC à Esch-sur-Alzette, des formations pratiques et des visites d'entreprises. La formation a permis aux huit lauréats de passer le brevet de secouriste, le permis de cariste et le permis pour ponts roulants et élingage.

Les 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> cycles de la formation complémentaire pour agents de sécurité ont permis à 18 demandeurs d'emploi résidents d'obtenir le certificat d'agent de sécurité afin de pouvoir trouver un emploi auprès de l'entreprise de gardiennage, Group 4 Falck, partenaire à ce projet. Le contenu de cette formation a été élaboré en étroite collaboration entre le CNFPC, l'Administration de l'emploi et l'entreprise concernée et comprenait, entre autres, des modules sur les premiers secours, la communication écrite et orale, le combat d'incendie ainsi qu'une initiation à l'informatique. En outre, ils ont obtenu une formation spéciale dans certains domaines du gardiennage.

Les deux cycles de formation pour agents de production ont été organisés ensemble avec la société Goodyear sur base du programme de formation pour agents de fabrication adapté aux besoins spécifiques de Goodyear. Cette formation a permis à 19 demandeurs d'emploi résidents d'intégrer la vie professionnelle auprès de Goodyear S.A..

Toutes ces initiatives ainsi que la mise en place d'instruments pour une meilleure orientation des jeunes conformément aux besoins des entreprises afin de parer au chômage, s'inscrivent dans la lignée des efforts de la FEDIL et de ses membres dans la lutte contre le chômage local, en permettant aux demandeurs d'emploi résidents d'intégrer, respectivement de réintégrer le marché du travail.