

Chèques-repas - Meal vouchers - Essensgutscheine

English version below

Deutsche Version unten

La contribution de l'employeur aux chèques-repas d'une valeur de 8,40 euros au maximum bénéficie d'une exemption fiscale, à condition que l'employeur ne dispose pas d'une cantine d'entreprise et qu'il demande au salarié une contribution personnelle de 2,80 euros.

L'Administration des Contributions Directes (ACD) vient de confirmer cette semaine qu'il est prévu d'augmenter, dans le cadre de la réforme fiscale dont l'entrée en vigueur est annoncée pour le 1^{er} janvier 2017, la **valeur des chèques-repas** de 8,40 euros à **10,80 euros**.

La valeur de l'avantage en nature (càd. la participation de 2,80 euros du salarié bénéficiant de chèques-repas) restera cependant inchangée.

L'employeur ne sera néanmoins pas obligé d'augmenter sa participation jusqu'à atteindre le nouveau montant maximum de 10,80 €. Il pourra donc décider de maintenir les chèques-repas à leur valeur actuelle.

Exemples donnés par l'ACD :

- Valeur du chèque: 10,80 € - Contribution du salarié: 2,80 €

L'avantage du salarié à hauteur de la différence entre 10,80 et 2,80 = 8,00 euros est exempt d'impôt.

- Valeur du chèque: 12,00 € - Contribution du salarié: 2,80 €

L'avantage du salarié à hauteur de 9,20 euros (12,00 - 2,80) est imposable à hauteur de 1,20 euros (12,00 - 10,80) et exempt à hauteur de 8,00 euros (10,80 - 2,80).

Le texte intégral de la Newsletter de l'ACD du 19 décembre 2016 est disponible au lien suivant sur <http://www.impotsdirects.public.lu>.

Ce sujet et bien d'autres nouveautés en matière de salaires et autres rémunérations du travail (avantages en nature, imposition des salariés frontaliers, cessions et saisies, TVA des administrateurs, indice, RMG etc.) seront abordés lors d'une conférence organisée par le Fedil le 19 janvier 2017. Le Save the date détaillé est disponible [ici](#).

Pour des renseignements complémentaires, n'hésitez pas à contacter vos conseillers Patricia Hemmen ([patricia.hemmen\(at\)fedil.lu](mailto:patricia.hemmen(at)fedil.lu)) ou Marc Kieffer ([marc.kieffer\(at\)fedil.lu](mailto:marc.kieffer(at)fedil.lu)).

The employer's contribution to meal vouchers up to a maximum of 8.40 euros is exempt from tax, provided that the employer does not have a canteen and requires from the employee a personal contribution of 2.80 euros.

The tax administration (Administration des Contributions Directes - ACD) has confirmed this week that it is planned to **increase the value of meal vouchers** from 8.40 euros **to 10.80 euros**, as part of the current tax reform that should be applicable as from 1st January 2017.

The value of the benefit in kind (i.e. the participation of 2.80 euros of the employee benefiting from meal vouchers) will remain unchanged.

However, the employer will not be obliged to increase its participation to the new maximum amount of 10.80 euros. He may therefore decide to maintain the present value of meal vouchers that are issued.

Examples given by the ADC:

- Value of the voucher: € 10.80 - Contribution of the employee: € 2.80

The employee's benefit equal to the difference between 10.80 and 2.80 = 8.00 euros is exempt from tax.

- Value of the voucher: € 12.00 - Contribution of the employee: € 2.80

The employee's benefit of 9.20 euros (12.00 - 2.80) is taxable as regards the amount of 1.20 euros (12.00 - 10.80) and is exempt from taxation up to 8.00 euros (10.80 - 2.80).

The full text of the ACD Newsletter of 19 December 2016 is available under the following link <http://www.impotsdirects.public.lu/>.

This topic and many other news as regards wages and other salaries (benefits in kind, taxation of cross-border commuters, VAT of directors, index, etc.) will be discussed at a conference organized by Fedil on 19 January 2017 (in French language). The detailed Save the date is available [here](#).

For further information, do not hesitate to contact your advisors Patricia Hemmen ([patricia.hemmen\(at\)fedil.lu](mailto:patricia.hemmen(at)fedil.lu)) or Marc Kieffer ([marc.kieffer\(at\)fedil.lu](mailto:marc.kieffer(at)fedil.lu)).

Der Beitrag des Arbeitgebers zu Essensgutscheinen bis maximal 8,40 Euro ist von der Steuer befreit, sofern der Arbeitgeber keine Kantine hat und vom Arbeitnehmer einen persönlichen Beitrag von 2,80 Euro verlangt.

Das Steueramt (Administration des Contributs Directes - ACD) hat in dieser Woche bestätigt, dass im Rahmen der derzeitigen Steuerreform die ab dem 1. Januar 2017 gelten soll, geplant ist, den **Wert der Essensgutscheine** von 8,40 Euro **auf 10,80 Euro zu erhöhen**.

Der Wert der Sachleistung (d.h. der Arbeitnehmerbeitrag i.H.v. 2,80 Euro) bleibt unverändert.

Der Arbeitgeber ist jedoch nicht verpflichtet, seine Beteiligung bis zum neuen Höchstbetrag von 10,80 Euro zu erhöhen. Er kann daher beschließen, den aktuellen Wert der erstellten Gutscheine beizubehalten.

Beispiele von der ACD:

- Gutscheinwert: 10,80 € - Beitrag des Mitarbeiters: 2,80 €

Die Leistung des Arbeitnehmers i.H. der Differenz zwischen 10,80 und 2,80 = 8,00 Euro ist steuerfrei.

- Gutscheinwert: 12,00 € - Beitrag des Mitarbeiters: 2,80 €

Die Leistung des Arbeitnehmers i.H.v. 9,20 Euro (12,00 - 2,80) ist steuerpflichtig i.H.v. 1,20 Euro (12,00 - 10,80) und steuerfrei bis 8,00 Euro (10,80 - 2,80).

Der vollständige Text der ACD-Newsletter vom 19. Dezember 2016 ist unter folgendem Link verfügbar <http://www.impotsdirects.public.lu>.

Dieses Thema und viele weitere Neuigkeiten in Bezug auf Löhne und Gehälter (Sachleistungen, Besteuerung grenzüberschreitender Pendler, Umsatzsteuer für Verwaltungsratsmitglieder, Index usw.) werden im Rahmen einer Konferenz, die von der Fedil am 19. Januar 2017 (in französischer Sprache) veranstaltet wird, erörtert. Ein detailliertes Save the Date ist [hier](#) verfügbar.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre Berater Patricia Hemmen ([patricia.hemmen\(at\)fedil.lu](mailto:patricia.hemmen(at)fedil.lu)) oder Marc Kieffer ([marc.kieffer\(at\)fedil.lu](mailto:marc.kieffer(at)fedil.lu)).