

# PARAMÈTRES SOCIAUX APPLICABLES À PARTIR DU 1ER JANVIER 2017

## SUMMARY / CONTENT

### CHARGES SOCIALES

Taux de cotisation 1)

Minima et maxima cotisables

### SALAIRE SOCIAL MINIMUM

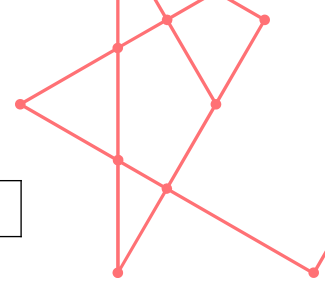
### RÉMUNÉRATION DES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTS OCCUPÉS PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES

## CHARGES SOCIALES

Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2017 (indice 794,54)

### 1) TAUX DE COTISATION

Branche d'assurance	Taux	Part du patron	Part du salarié
Assurance pension	16,00%	8,00%	8,00%
Assurance maladie - part Caisse nationale de santé <sup>2)</sup>	6,10% <sup>3)</sup>	3,05%	3,05%
Assurance maladie - part Mutualité des employeurs	/	Dépendant de la classe de risque <sup>4)</sup>	/
Assurance accidents	1,00%		
Santé au travail <sup>5)</sup>	STI : 0,10% / STM : 0,11%		
Assurance dépendance <sup>6)</sup>	1,40%	/	1,40%



Impôt d'équilibrage budgétaire temporaire <sup>7)</sup>	/		/
---	---	--	---

<sup>1)</sup> Applicables uniquement dans le cadre d'une « occupation principale ».

<sup>2)</sup> Taux applicable aux préretraites de même qu'aux allocations et indemnités purement occasionnelles ainsi qu'aux gratifications: 5,60%, dont part patronale : 2,80% ; part salariale : 2,80%.

<sup>3)</sup> 6,10% dont 5,60% pour les prestations en nature et 0,50% pour les prestations en espèces.

<sup>4)</sup> Les classes de la Mutualité des employeurs se présentent comme suit :

« Taux d'absentéisme financier »	0% – <0,65%	0,65% – <1,60%	1,60% – <2,50%	>2,50%
Taux de cotisation	0,51%	1,23%	1,83%	2,92%

<sup>5)</sup> Ces taux valent uniquement pour les entreprises affiliées au STI ou au STM.

<sup>6)</sup> 1,40% des rémunérations brutes après déduction d'un abattement d'un quart du SSM (499,65 EUR).

<sup>7)</sup> L'impôt d'équilibrage budgétaire temporaire de 0,5% est aboli à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**MINIMA ET MAXIMA COTISABLES**

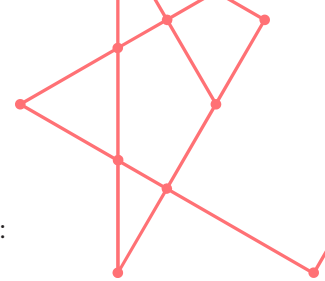
Branche d'assurance	Minimum mensuel	Maximum mensuel <sup>1)</sup>
Assurance maladie	Le salaire social minimum qui est de 251,54 EUR à l'indice 100, soit à l'indice 794,54 : 1.998,59 EUR pour les salariés à partir de 18 ans : 1.998,59 EUR pour les salariés de 17 à 18 ans : 1.598,87 EUR pour les salariés de 15 à 17 ans : 1.498,94 EUR	5 fois le salaire social minimum, c'est-à-dire : 9.992,93 EUR à l'indice 794,54
Assurance pension		
Assurance accidents		
Santé au travail		

<sup>1)</sup> Le maximum annuel pour les différentes branches d'assurance correspond à 12 fois le maximum mensuel. Le maximum ne vaut pas pour la contribution dépendance.

## **SALAIRE SOCIAL MINIMUM**

Le niveau du salaire social minimum (cote d'application 794,54 de l'échelle mobile des salaires) s'élève au 1<sup>er</sup> janvier 2017 à :

Salarié non qualifié (251,54 EUR, indice 100)		
	Taux mensuel	Taux horaire
18 ans accomplis	1.998,59 EUR	11,5525 EUR
17 ans accomplis	1.598,87 EUR	9,2420 EUR
15 et 16 ans accomplis	1.498,94 EUR	8,6644 EUR



Le niveau du salaire social minimum pour salariés qualifiés, au sens des dispositions de l'article L. 222-4. du Code du Travail s'élève au 1<sup>er</sup> janvier 2017 à :

**2.398,30 EUR**

Peut prétendre au salaire social minimum pour salariés qualifiés :

1. Le salarié qui exerce une profession comportant une qualification professionnelle usuellement acquise par un enseignement ou une formation sanctionné(e) par un certificat officiel. Sont à considérer comme certificats officiels, les certificats reconnus par l'Etat luxembourgeois et qui sont au moins du niveau du certificat d'aptitude technique et professionnelle (CATP) ou le diplôme d'aptitude professionnelle (DAP) de l'enseignement secondaire technique. L'équivalence des certificats qui sont au moins du niveau du certificat d'aptitude technique et professionnelle (CATP) ou du niveau du diplôme d'aptitude professionnelle (DAP) est reconnue par le ministre ayant de l'Education nationale dans ses attributions, sur avis du ministre ayant le Travail dans ses attributions.
2. Le détenteur du certificat de capacité manuelle (CCM) ou d'un certificat de capacité professionnelle (CCP) justifiant d'une pratique d'au moins deux années dans le métier dans lequel le certificat a été délivré.
3. Le détenteur du certificat d'initiation technique et professionnelle (CITP) après une pratique d'au moins cinq années dans le métier ou la profession dans lesquels le certificat a été délivré.
4. A défaut de certificat, le salarié justifiant d'une pratique professionnelle minimale de dix années.
5. Dans les professions où la formation n'est pas établie par un certificat officiel, le salarié peut être considéré comme salarié qualifié lorsqu'il a acquis une formation pratique résultant de l'exercice pendant au moins six années de métiers, nécessitant une capacité technique progressivement croissante.

## **RÉMUNÉRATION DES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTS OCCUPÉS PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES**

La rémunération de l'élève ou de l'étudiant ne peut être inférieure à 80% du salaire social minimum. A l'indice 794,54 l'élève/étudiant a droit aux montants minima repris dans le tableau ci-après, gradués en raison de l'âge.

Salaire des élèves et étudiants à l'indice 794,54		
	Taux mensuel	Taux horaire
18 ans accomplis	1.598,87 EUR	9,2420 EUR
17 ans accomplis	1.279,09 EUR	7,3936 EUR
15 et 16 ans accomplis	1.199,15 EUR	6,9315 EUR