



Note d'information à tout le personnel/Bulletin n°4

Concerne : Nos entreprises /face à la pandémie de Coronavirus (26.03.2020)

Chers Tous,

Nous suivons scrupuleusement 24h/24h toutes les consignes du gouvernement et de tous les experts pour faire ensemble face au fléau. Tout est mis en œuvre pour garantir notre protection, notre santé, et pour pouvoir exercer nos différents métiers dans les meilleures conditions possibles.

La situation est difficile pour chacun d'entre nous. Nous devons plus que jamais faire preuve de rigueur, de respect de toutes les consignes, de solidarité et d'attention envers tous nos collègues dans notre contexte professionnel.

Le maintien de notre activité de production est-il indispensable?

OUI. Le gouvernement préconise de garder fonctionnelles les industries qui ont des carnets de commandes à honorer et qui se trouvent souvent en amont de diverses chaînes d'activités essentielles. S'il y a effectivement moins d'activités dans le secteur automobile, au contraire nos clients fabricants de batteries de traction, et de batteries stationnaires augmentent actuellement leur volume de commandes. Ces types de batteries sont absolument nécessaires au maintien des activités essentielles, au GDL comme à l'international.

- Batteries de traction : (ex : chariots élévateurs indispensables dans les magasins d'alimentation, les nacelles, tous les autres engins de déplacement et d'élévation, etc.)
- Batteries stationnaires (ex : Data Center pour l'informatique, la téléphonie, les Hôpitaux, les énergies éoliennes, etc.)
- Batteries pour véhicules (ex : les ambulances, les compagnies d'électricité, la police, les personnels soignants, les **NÔTRES**, etc.)

Voilà pourquoi la directive des experts à ce jour est bien de continuer la production, tout en prenant toutes les précautions pour notre santé. Notre activité, tous nos métiers, même s'ils sont aujourd'hui dans l'ombre des gyrophares, sont très utiles à la Société. Chacun de nos postes est plus que jamais indispensable pour qu'il n'y ait pas de pénurie dans les secteurs précités. Notre contribution va dans l'intérêt général.

Evidemment si les priorités devaient changer dans les jours à venir, nous prendrons directement toutes les décisions adéquates.

Pourquoi devons-nous subitement changer de plannings et de tournées en production ?

Nous faisons face à un cas de force majeure.

Nous comptabilisons actuellement et depuis le 16 mars en moyenne **40% voire 50%** d'absentéisme imprévu (toutes causes confondues, hors congés, et chômage partiel) dans certains segments de notre exploitation, et accusons dans le même temps une chute importante de commandes dans le secteur automobile.

En collaboration avec notre service planning depuis Sadovo, les responsables doivent donc jour après jour se réorganiser au mieux, aussi bien pour assurer la production de produits qui nous sont commandés, que pour permettre à tous nos travailleurs présents sur site, de disposer de temps de repos bien mérités, ces derniers étant souvent plus commodes pour tous les w-e.

La durée de cette réorganisation de tournées n'est pas connue pour des raisons évidentes. Pour faciliter la communication tout en maintenant la distanciation physique, chaque responsable affichera les plannings à jour de ses équipes sur les panneaux appropriés, et/ou les communiquera par courriel (copies DRH).

Il est également très important de prévenir immédiatement vos responsables et le DRH en cas d'absence **ET** aussi **de confirmer la reprise de travail** après arrêt (au plus tard la veille). Ce contact est d'autant plus nécessaire qu'il faut se renseigner sur les modifications de plannings intempestives. Veillez également sur vos pointages journaliers et à transmettre toutes informations utiles en temps réel au DRH pour faciliter la préparation des variables de salaires.

Les changements de tournées auront probablement un impact sur la rémunération de certains **collaborateurs postés (4 x postes vers 3 x postes)**, qui auront été cependant bien présents à leur travail durant leurs jours planifiés. Après concertation avec les Délégations du personnel, la Direction a décidé d'allouer pour chacun de ceux qui seraient impactés tout en travaillant selon les nouveaux plannings, **une prime d'encouragement substantielle de XXX** de leur revenu mensuel brut durant avril, et éventuellement en mai si la situation perdurait.

En plus de cette disposition salariale exceptionnelle pour combler cette incongruité, comme évoqué dans la précédente note, nous participerons à hauteur de **XXX** pour les frais divers de tous les collaborateurs présents chaque jour **en mars** depuis le début de la crise, et qui doivent effectuer leur mission tout en comblant le manque d'effectif soudain, aussi bien à l'usine qu'à l'atelier d'AMT.

Nos bureaux/services « administratifs » fonctionnent-ils pendant cette crise ?

OUI. Si la majorité du personnel dit « administratif » peut faire du télétravail, car son outillage principal est un ordinateur, nos collaborateurs sont actifs à 100% et nos entreprises ne fonctionneraient pas sans leur support. Ils sont tous présents à leur poste, joignables par téléphone ou via Circuit, et travaillent activement sur leurs missions spécifiques pour que tous puissent travailler sereinement dans l'exploitation.

Concernant les protections individuelles et les produits désinfectants :

Même si nous rencontrons effectivement des difficultés d'approvisionnement sur certains produits, nous pallions la problématique en mettant à disposition des produits de substitution approuvés par l'OMS (savons divers, eau chlorée, etc.) et à l'efficacité désinfectante garantie. De plus, même si le port du masque n'est pas préconisé par le Ministère de la Santé, nous en avons équipé chaque collaborateur, et nous réservons l'usage de ces masques dans les cas de distanciation non praticable. Nous pouvons fournir un masque FFP2 par semaine à chaque collaborateur (excepté pour le personnel de la Logistique qui est équipé en continu depuis le début de la crise). Des commandes de gants en latex et des réassorts de tous les autres produits utiles sont en cours. Notre autonomie en masques est d'environ sept jours.

Avons-nous connaissance de collègues contaminés par le COVID-19 ?

NON. A ce jour, nous savons que **5** de nos collaborateurs ont été mis en quarantaine par leur médecin, et que les tests effectués se sont révélés négatifs au Covid-19.

0 cas de collaborateur testé positif à ce virus à ce jour.

Mais ne faisons surtout pas de triomphalisme, le pic de la pandémie étant à venir selon les experts, restons très vigilants et respectueux des consignes sanitaires.

Ce respect des gestes « barrière » que vous honorez tous en continu contribue à ne pas modifier ce compteur. Ne relâchez pas votre attention et votre prudence !

Ainsi, chers Tous, les membres de la Direction, les Délégations du personnel, notre travailleur désigné, tous les responsables de département et de service, tous les Managers, mettent tout en œuvre pour surmonter tous ensemble cette situation sans précédent.

Notre Président, tous les membres du Conseil d'Administration, de la Direction Générale, le DRH, vous adressent leur plus vifs remerciements et encouragements pour votre implication professionnelle et votre présence dans cette période inédite.

Nous adressons également tous nos vœux de prompt rétablissement à tous les collaborateurs qui sont actuellement absents pour raisons médicales.

Plus que jamais, soyons précautionneux envers nos collègues, et envers nous-même,